

WOMEN'S OPPORTUNITIES FOR WORK AND EDUCATION

Acelerar o Acesso das Mulheres Migrantes ao Mercado de Trabalho e à Educação

O projeto WOW-e (Women's opportunities for work and education) dirige-se a mulheres migrantes com poucas qualificações. Aborda os desafios que estas mulheres enfrentam em toda a Europa nas suas tentativas de conquistar os seus sonhos e aspirações no mercado de trabalho e na educação. As mulheres migrantes pouco qualificadas encontram-se frequentemente sem emprego ou em empregos precários, em comparação com os homens migrantes e os cidadãos naturais do país de acolhimento. Muitas vezes, os processos de reconhecimento de competências são insuficientes ou inadequados e dificultam ou atrasam a sua integração no mercado de trabalho. Além disso, a falta de competências profissionais e de contactos sociais adequados por parte destas mulheres, ou mesmo os desafios relativos à conciliação das suas vidas profissionais e familiares, são também, outros obstáculos.

O projeto WOW-e responde a estes desafios através do desenvolvimento de

- Ferramentas de reconhecimento de competências e de definição de perfis;
- Modelo de aconselhamento de carreira;
- Ferramentas de capacitação para competências profissionais;
- Colaboração com os empregadores para promoção de oportunidades de recrutamento e integração de mulheres migrantes na vida profissional

para acelerar a entrada das mulheres migrantes no mercado de trabalho e na educação

Parceiros

Finlândia, Spring House
Alemanha, bildungsmarkt
Alemanha, spx consult
Islândia, Mímir
Portugal, AEVA
França, Accentonic

O que fizemos até agora

- A 1ª reunião transnacional, que se realizou em Berlim, para os parceiros se apresentarem pessoalmente, iniciarem e consolidarem os objetivos do projeto e definirem as tarefas a realizar.
- Mapeamento a nível europeu das ferramentas ou práticas existentes para validação de competências, aconselhamento de carreira, colaboração entre empregadores e capacitação do empregadores para o recrutamento de mulheres migrantes;
- Preparação de um questionário a aplicar a empregadores (as entrevistas serão feitas no outono de 2022 em todos os países);
- A 2ª reunião transnacional, que decorreu em Helsínquia, em setembro de 2022, para planificação do projeto-piloto que terá início no final do ano.